

**CONSILIUL DE ADMINISTRATIE  
RADP CLUJ NAPOCA**

**HOTARARE**

Consiliul de Administratie al RADP Cluj Napoca intrunit in sedinta ordinara din data de 12.01.2017

In temeiul prevederilor HCL nr. 100/20.03.2014,

Avand in vedere referatul adresa Primariei Cluj Napoca nr. 19583/22.12.2016 si propunerea de Scrisoare de Asteptari elaborata impreuna cu SC INSPIRE HUMAN RESOURCES SRL

**HOTARASTE:**

**Art. 1.** Se avizeaza propunerea de Scrisoare de Asteptari conform anexei care face parte integranta din prezenta hotarare.

**Art.2** Cu ducerea la indeplinire a prezentei hotarari se insarcineaza, Conducerea executiva a RADP Cluj Napoca.

**Art.3** Prezenta hotarare se comunica, in termenul prevazut de lege, Consiliului Local al Municipiului Cluj Napoca, si se va aduce la cunostinta publica prin postarea pe pagina de internet [www.radpcj.ro](http://www.radpcj.ro)

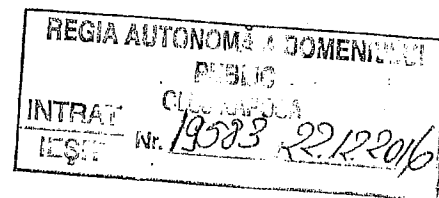
**Presedinte**

**Consiliul de Administratie al RADP Cluj Napoca**

**ing. Ioan Morocazan**



ROMÂNIA  
JUDETUL CLUJ  
MUNICIPIUL CLUJ-NAPOCA  
Compartimentul pentru monitorizarea managementului  
regiilor autonome și întreprinderilor comerciale din  
subordinea Consiliului local  
Nr. 516.710/44.10 din 12 decembrie 2016



Către  
Regia Autonomă a Domeniului Public Cluj-Napoca  
în atenția domnului **Ion Pantelimon** – director general

*[Handwritten signature]*  
23.12.  
*[Handwritten signature]*

Urmare Adresei comisiei de evaluare și selecție constituită la nivelul autorității tutelare Nr. 504.809/05.12.2016, vă solicităm să ne transmiteți următoarele documente necesare în procesul de selecție:

- Profilul consiliului, respectiv profilul membrilor Consiliului de administrație, aprobate potrivit prevederilor H.G. Nr. 722/2016 (aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice);
- Scrisoarea de așteptări care, în procesul de selecție conține performanțele așteptate de la organele de administrare și conducere a întreprinderii; Obiectivele pe termen scurt, mediu sau lung, care stau la baza stabilirii criteriilor specifice de selecție a candidaților (scrisoarea de așteptări trebuie să fie aprobată de către conducătorul autorității publice tutelare).

Vă mulțumim pentru colaborare.

Primar,  
Emil Boc



Director executiv,  
Virgil Roruțiu

Consilier superior,  
Septimiu Popovici

## Regia Autonoma a Domeniului Public

**From:** Septimiu Popovici <Septimiu.Popovici@primariaclujnapoca.ro>  
**Sent:** 22 decembrie 2016 14:11  
**To:** Regia Autonoma a Domeniului Public; dorutodorescu@yahoo.com  
**Cc:** liviu.vlasin@inspirehr.ro  
**Subject:** Expert independent - selectie CA

20.  
23.12.  
an v

Buna ziua,

Vă transmitem faptul că, au fost achiziționate servicii de recrutare (expert independent), evaluare și selecție pentru membri în Consiliul de administrație de la S.C. INSPIRE HUMAN RESOURCES S.R.L., cu următoarele date de contact: Mădălina Buza – manager proiect (tel: 0760.786.013), Irina Chindriș – consultant și persoană de contact în proiect (tel: 0760.788.883).

Expertul independent va asista comisiile de selectie si evaluare de la nivelul Autoritatii Tutelare.

Primaria Cluj-Napoca

Directia Tehnica

Compartimentul pentru monitorizarea managementului regiilor autonome si întreprinderilor comerciale din subordinea Consiliului local

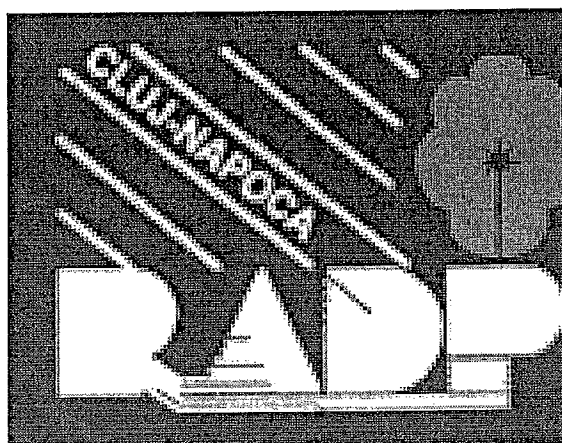
Consilier superior,

Septimiu Popovici

REGIA AUTONOMĂ A DOMENIULUI PUBLIC	
CLUJ-NAPOCA	
INTRAT	Nr. 19612/23.12.2016
IEȘIT	

# Regia Autonomă a Domeniului Public

## SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI



Prezenta Scrisoare de Așteptări referitoare la așteptările conducerii Regiei Autonome a Domeniului Public (RADP) cu privire la implementarea Planului de Administrare al Regiei în perioada martie 2017- martie 2018 constituie o sinteză a așteptărilor financiare și nonfinanciare ale Autorității Publice Tutelare, a strategiei de funcționare în sectoarele în care RADP Cluj Napoca activează, precum și a politicilor fiscal-bugetare ale Regiei. Scrisoarea de Așteptări reprezintă unul dintre principalele mijloace de comunicare între Autoritatea Publică Tutelară și RADP Cluj Napoca deoarece cuprinde performanțele așteptate de la organele de administrare ale Regiei, precum și politica autorității publice vis-a-vis de eventuale obligații de serviciu public pe care le poate impune asupra Regiei.

Regia Autonomă s-a înființat potrivit prevederilor Legii 15/1990, prin Decizia 510/1990 a Prefecturii Cluj, ca unitate economică publică având denumirea de Regia Autonomă a Domeniului Public, având acum sediul principal în Cluj-Napoca, str Calea Someșeni nr. 2.

Obiectul principal de activitate al RADP Cluj-Napoca este realizarea de *Lucrări de construcții a drumurilor și autostrăzilor cod CAEN 4211*.

Regia desfășoară și alte activități secundare, în vederea completării activităților, menționate în Planul de Administrare în vigoare.

Prin prezenta scrisoare, noi, conducerea RADP, stabilim așteptările pe care le avem cu privire la rezultatele care trebuie obținute în urma continuării implementării Planului de Administrare a RADP în termen de 1 an, în intervalul de timp martie 2017- martie 2018.

RADP rămâne angajată la livrarea serviciilor comunitare de utilități publice complete, în mod responsabil, la standardele de calitate



dezvoltarea portofoliului de lucrari pe sectorul de siguranta circulatiei (semnalizare si marcaje rutiere, parcari), precum si pe zona de modernizare stazi si identificarea si realizarea impreuna cu compartimentele de specialitate din Primaria Cluj Napoca a unor solutii de fluidizare a traficului in zona centrala a municipiului. In proiect pentru urmatorul an este inclusa si extinderea activitatii de intretinere si refacere a zonei verzi de pe raza municipiului Cluj Napoca si dezvoltarea pepinierei proprii.

### **1. Viziunea acționarilor asupra obiectivelor de dezvoltare a companiei**

Conducerea RADP Cluj Napoca recunoaște, avand in vedere condițiile din piață, că acestea se modifică lent, fără a avea un impact semnificativ asupra acesteia. Cu toate acestea, exista câteva elemente de care trebuie să se țină cont pentru o bună funcționare: pregătirea forței de muncă, migrația forței de muncă, relatia cu organizatia sindicală.

RADP Cluj Napoca, prin specificul activității, se confruntă cu următoarele provocări: fluctuația prețului materiilor prime, impredictibilitatea cadrului legislativ, dificultăți în derularea in termen a programului de achizitii in conditiile generate de distorsiunile provocate de cadrul legislativ uneori insuficient de clar. Ca oportunități, enumerăm: acces la forță de muncă bine calificată, potențial de dezvoltare a Regiei prin adăugarea de noi activități de pe domeniul public.

Acțiunile întreprinse deja în această direcție au vizat modificarea Contractului Colectiv de Munca prin includerea unor pachete salariale atractive in vederea recrutarii de forta de munca inalt calificata, previzionarea unui calendar optim pentru realizarea in timp util a programului de achizitii in vederea evitarii prelungirii nejustificate



să reflecte scenarii probabil de costuri, întrucât proiecția noastră este că prețurile materiilor prime și materialelor fluctuează.

## **5. Schimbări legislative și de reglementare așteptate**

Principalele aspecte de reglementare cu impact asupra RADP Cluj Napoca sunt reprezentate de legislația menționată în Planul de Administrare, elaborat în conformitate cu OUG nr. 109/2011.

## **6. Analiza post-investiții**

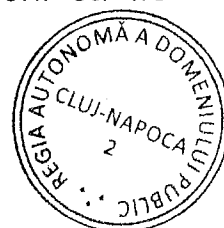
Ne așteptăm ca administratorii să implementeze un sistem de analiză ex-post a impactului investițiilor. Toate investițiile din perioada mandatului se impun să fie incluse într-o analiză cost - beneficiu. Ne așteptăm ca și CA să livreze rezultatele acestei analize către acționari anual.

## **7. Aport suplimentar de capital**

Potențiale majorări de capital vor fi posibile în funcție de posibilitățile de finanțare ale statului, și în orice caz vor fi supuse unei analize atentive a beneficiilor așteptate față de alte surse de finanțare. Ar trebui notat că RADP Cluj Napoca trebuie să fie pregătită pentru accesarea de finanțare publică.

## **8. Calitatea și siguranța serviciilor**

Conducerea RADP este conștientă de importanța calității și siguranței serviciilor oferite cetățenilor/clientilor săi. Asadar, solicităm ca RADP să contribuie la următoarele obiective de îmbunătățire a calității serviciilor oferite: Lucrări de construcții a drumurilor și autostrăzilor cod 4211. Pe cale de consecință, ne așteptăm ca administratorii să fie



## 11. Comunicare și raportare

A acționarii se angajează la întărirea răspunderii strategice, la îmbunătățirea gestionării activelor companiei și la clarificarea așteptărilor lor cu privire la RADP Cluj Napoca. Aceste priorități sunt posibile prin îmbunătățirea comunicării bidirecționale între administratori și Administrația Publică Tutelară, pentru a sprijini o mai bună înțelegere a așteptărilor administrației.

Ca atare, este important ca ambele niveluri să se țină reciproc informate cu privire la orice aspecte cu impact material asupra RADP și/sau asupra intereselor Administrației Publice Tutelare, inclusiv informații referitoare la riscurile cu privire la îndeplinirea planurilor de administrare.

Consiliul va redacta, transmite și publica rapoarte semestriale și anuale cu privire la îndeplinirea indicatorilor de performanță și a Planului de Administrare. Administrația Publică Tutelară poate solicita și alte rapoarte specifice.

## 12. Remunerația

Sistemul de remunerare și stimulare a administratorilor și conducerii executive este de asemenea natură încât să ducă la creșterea valorii RADP Cluj Napoca. Remunerația administratorilor va fi rezonabilă în raport cu alte companii similare și va avea în vedere o indemnizație lunară fixă și o componentă variabilă care va avea la baza indicatorii de performanță financiară și nefinanciară negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară care se va revizui anual funcție de gradul de îndeplinire al acestora. De asemenea, ne așteptăm ca propunerile de remunerații pentru administratori să fie substanțiate de Comitetul de Nominalizare și Remunerare din cadrul consiliului și ne așteptăm la o legătură directă între performanța companiei, cifra de afaceri gestionată și remunerația acordată.

