



CONSILIUL DE ADMINISTRATIE

RADP CLUJ NAPOCA

HOTARARE

Consiliul de Administratie al RADP Cluj Napoca intrunit in sedinta ordinara din data de 08.08.2014

In temeiul prevederilor HCL nr. 100/20.03.2014

Examinand referatul nr. 7566/07.08.2014

HOTARASTE:

Art. 1 Se aproba Organigrama si Statul de Functii ale RADP Cluj Napoca, care fac parte integranta din prezenta hotarare.

Art.2 Cu ducerea la indeplinire a prezentei hotarari se insarcineaza Directorul General al RADP Cluj Napoca.

Art.3 Prezenta hotarare se comunica, in termenul prevazut de lege Consiliului Local al Municipiului Cluj Napoca si se va aduce la cunostinta publica prin postarea pe pagina de internet www.radpcj.ro

Presedinte

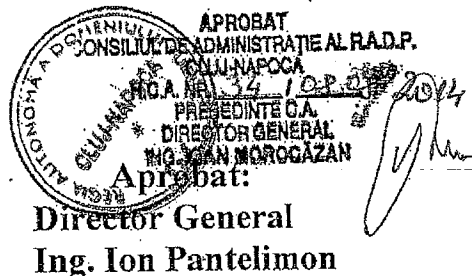
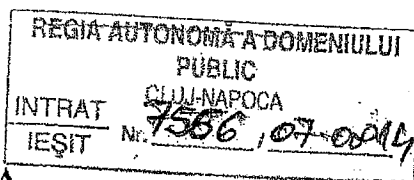
Consiliul de Administratie al RADP Cluj Napoca

ing. Ioan Marocazan



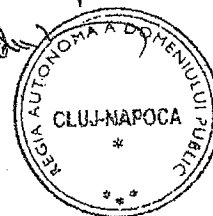
Hotararea nr.34/08.08.2014
DT/3 EX/.....

RADP CLUJ NAPOCA
Serviciul Resurse Umane



Director General
Ing. Ion Pantelimon

Catre
Consiliul de Administratie al RADP Cluj Napoca



Referitor la modificarea Organigrama si Stat de Functii ale RADP Cluj Napoca

Avand in vedere **Planul de administrare al Consiliului de Administratie al regiei pentru perioada 2014-2017**, precum si modificarile intervenite in structura functionala a regiei, faptul ca organigrama si statul de functii aflate in vigoare la acest moment nu mai corespund realitatilor functionale si perspectivelor de dezvoltare/ preluare de noi activitati se impune infiintarea a noi compartimente, respectiv extinderea/ regruparea altora din cele existente in vederea asigurarii desfasurarii tuturor activitatilor actuale din portofoliul regiei;

In temeiul analizei economico-financiare, rezultata din indicatorii economici pe primul semestru al anului 2014, care indica necesitatea **reorganizarii centrelor de profit de la nivelul regiei.**

Luand in considerare **necesitatea implementarii directiilor de dezvoltare ale regiei pentru perioada urmatoarelor 4 ani**, conform Planului de Administrare al Consiliului de Administratie al regiei in vederea realizarii criteriilor de performanta din Contractele de mandat.

Avand in vedere **solicitarile Primariei si Consiliului Local al Municipiului Cluj Napoca de dezvoltare a unor activitati** precum si a directiilor cuprinse in Strategia de dezvoltare a Consiliului de Administratie, se impune regandirea Organigramei si a Statului de functii ale RADP Cluj Napoca pentru **cresterea gradului de utilitate si eficienta economica a resurselor materiale si umane folosite in procesul de productie.**

Noua structura organizatorica va cuprinde trei directii executive, respectiv **Directia Generala** in subordinea directa a Directorului General unde vor functiona o parte din serviciile generale precum si **Directia Tehnic Productie si Directia Financiar Contabilitate**

DIRECTIA GENERALA

Astfel, datorita solicitarilor Primariei municipiului Cluj Napoca catre RADP de a prelua activitatea de paza pentru toate cimitirele municipiului se impune extinderea formatiei de paza, in vederea asigurarii personalului cu care se va deservi activitatea. Precizam ca fundamentarea necesarului de personal pentru paza are in vederea faptul ca aceasta se va realiza in regim de 24 ore /24(inclusiv sambata- duminica si sarbatori legale).

In vederea punerii in aplicare a Planul de administrare al Consiliului de Administratie al regiei pentru urmatoorii 4 ani se propune in cadrul Directiei Generale constituirea unui Serviciu de Strategii, Programare, lansare si urmarire productie/comenzi la nivel centralizat pe toata regia ce va cuprinde personal cu studii medii si superioare. Acest serviciu va avea ca sarcina principala elaborarea si pregatirea strategiilor de dezvoltare ale regiei, realizarea de analize de impact a politicilor de dezvoltare pe termen mediu si lung in corelare si cu planul de management al directorilor executivi

In aceeasi directie a consolidarii anumitor departamente functionale, in contextul in care regia isi propune sa participe la cat mai multe licitatii in vederea extinderii portofoliului de lucrari, se impune dezvoltarea Biroului de Achizitii Publice, Investitii, CQ-RQ Mediu care va gestiona pe de o parte intreaga activitate de achizitii publice si partea de investitii atat din surse proprii cat si in relatia cu Primaria Municipiului Cluj Napoca precum si componentele de calitate si mediu, care au dobandit in ultimii ani o tot mai mare importanta in strategia de dezvoltare generala a regiei.

In conditiile in care gestionarea contractelor si a problemelor juridice au dobandit o tot mai mare importanta in dezvoltarea regiei, avand in vedere patrimoniul pe care-l administreaza aceasta, luand in considerare contractele care trebuiesc gestionate adecvat, propunem prin noua organigrama o extindere a Compartimentului juridic prin transformarea sa in Biroul Juridic Contracte Patrimoniu. Acest Birou va actiona ca linii generale pe de o parte in vederea asigurarii consultantei juridice la nivelul managementului regiei cat si a reprezentarii intereselor regiei in instanta, iar pe de alta parte va participa activ la elaborarea contractelor regiei si va raspunde de evidenta patrimoniul RADP Cluj Napoca.

Avand in vedere dezvoltarea si extinderea Centrului de intretinere si adapost caini fara stapan prin cresterea capacitatii de cazare(60 de locuri suplimentare), luand in considerare faptul ca regia are in gestiune si activitatea privind animalele abandonate, propunem infiintarea unei echipe pentru Gestionarea adapostului de Animale Abandonate pe domeniul public, activitate pentru care regia nu are cuprins personal pe vechea structura, fiind necesara o reconsiderare a activitatii acestui sector.



In cadrul Directiei generale vor mai functiona de asemenea Compartimentul Audit Public Intern precum si Laboratorul Statiei de Asfalt in cadrul carora se va mentine personalul existent.

Directia Tehnic Productie

Datorita cresterii volumului lucrarilor si a proiectiei de adaugare de noi activitati in cadrul Directiei Tehnic Productie se impune o regandire a structurii in sensul extinderii sectiei Strazi, Productie Mixturi Asfaltice, prin adaugarea formatiei Spatii Verzi Administrare Pasuni si a suplimentarii de personal muncitor cu caracter sezonier la sectia Strazi si la Statia de Mixturi, in vederea unei mai mari flexibilitati a personalului in conditiile cresterii volumului de lucrari.

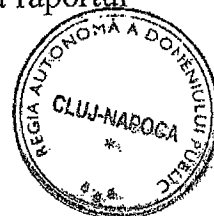
Avand in vedere faptul ca regia si-a propus ca directie de dezvoltare pentru perioada urmatoare o noua activitate in relatia cu Primaria Municipiului Cluj Napoca, respectiv operarea sistemului de Bike – sharing, propunem crearea unei noi formatii de lucru „Formatia operare sistem bike-sharing” in perspectiva gestionarii acestei activitati de catre RADP Cluj Napoca. Datorita preluarii a activitatii de marcaje rutiere de catre RADP Cluj Napoca se impune prin noua structura organizatorica extinderea Formatiei de Semaforizare, Indicatoare rutiere cu componenta de Marcaje rutiere, in acest sens fiind prognozata o cresterea personalului pe acest sector de activitate.

Directia Financiar Contabilitate

Prin noua structura organizatorica se propune ca in cadrul Directiei Financiar Contabilitate sa se gestioneze toate activitatile regiei pe linie de prestari servicii; in cadrul formatiei de agrement(Lacul Chios, Strand Grigorescu) se propune cuprinderea componentei de Piata de vechituri, care nu a fost cuprinsa pe organigrama aflata in vigoare, fiind o activitate mai nou intrata in portofoliu; aceasta va conduce la o suplimentare a personalului muncitor sezonier pentru activitatile de prestari servicii cu incasare directa, astfel incat acestea sa se desfasoare la parametrii optimi.

Precizam ca in fapt, cresterea numarului de personal este in proportie majoritara cu personal muncitor in sectoarele de productie, fie pe partea de prestari servicii cu Primaria(Paza cimitire, exploatare biciclete, marcaje rutiere, prestari servicii funerare, adapost animale abandonate, centru de Intretinere si adapost caini fara stapan) precum si pe partea de agrement, piata de vechituri(Lac Chios, Strand Grigorescu), cat si pe sectorul principal de activitate(intretinere si reparatii strazi si refacere zone verzi)

Organigrama propusa este in conformitate cu reglementarile in vigoare privind structura compartimentelor functionale. Prin noua organigrama raportul



intre functiile de conducere si cele de executie este de 6%, ajungandu-se prin propunerea de modificare la un personal de 437 fata de 292 in prezent.

Precizam faptul ca angajarea de personal pe noua structura propusa se va face conditionat de obtinerea unor noi contracte de lucrari si servicii pe perioada derularii acestora si in limita prevederilor impuse de disciplina financiara in ceea ce priveste productivitatea muncii. Mentionam de asemenea ca fondul de salarizare pentru personal este constituit pe baza veniturilor proprii ale regiei.

Atasam prezentului referat propunerea de organigrama si statul de functii.

Fata de cele prezentate va rugam sa dispuneti!

Director Tehnic Productie,
Ing. Ioan Morocazan

Director Financiar Contabilitate,
Ec. Zoita Bumb

Sef Serviciu Resurse Umane,
dr. Doru Todorescu



Organigrama

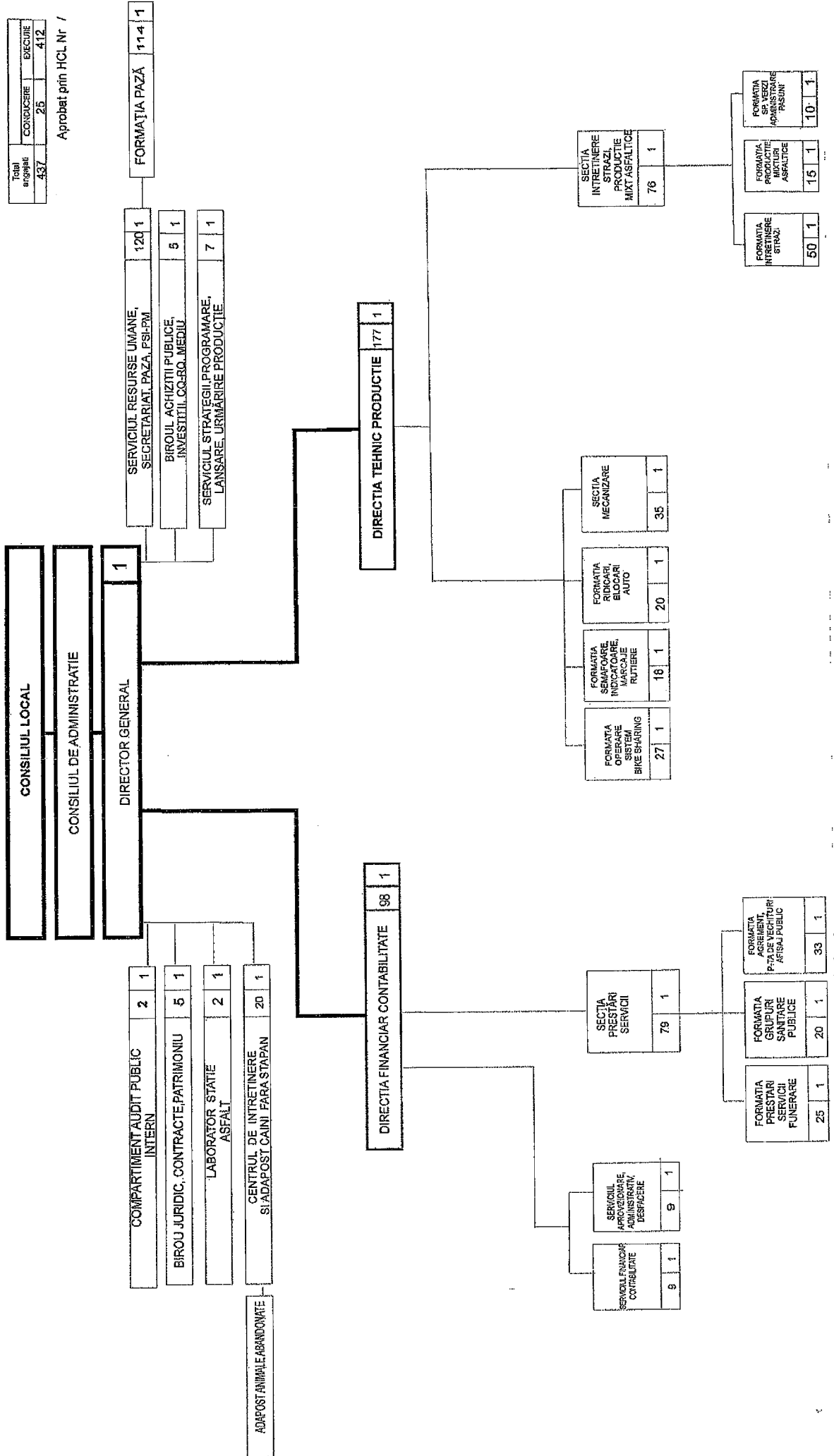
Anexa 1 la HCL Nr /

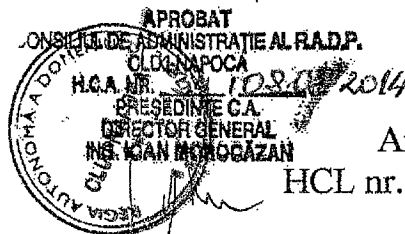
APROBAT
CONSILIUL DE ADMINISTRATIE AL RAD.P.
CILIANI POCA
HCA Nr. 34 / 08.08.2014
PRESEDINTE C.A.
CLUBUL SPORTIV LOCAL
NO. KIAN MINGGAZAN
Avizat:
C.A.
08.08.2014

Din care:

Total angajati	CONDUCTERE	EXECUTIE
437	25	412

Aprobat prin HCL Nr /





**STAT DE FUNCȚII
RADP Cluj-Napoca**

Nr. crt.	Denumirea funcției	Nivelul Studiilor (cerut de post)	Nr. posturi	Nivelul de salarizare
			propus	
	<i>A. Personal contractual</i>		437/70	
1	Director General	S	1	Cf.Contractului de Mandat
2	Director Executiv	S	2	Cf.Contractului de Mandat
3	Șef secție	S	3	Cf.Contractului Colectiv de Muncă aplicabil
4	Șef serviciu	S	4	Cf.Contractului Colectiv de Muncă aplicabil
5	Șef birou	S	2 3	Cf.Contractului Colectiv de Muncă aplicabil
6	Șef compartiment audit public intern	S	1	Cf.Contractului Colectiv de Muncă aplicabil
7	Șef formație/ centru/laborator	M	12	Cf.Contractului Colectiv de Muncă aplicabil
8	Medic veterinar	S	2	Cf.Contractului Colectiv de Muncă aplicabil
9	Inginer/subinginer	S	13 20 25	Cf.Contractului Colectiv de Muncă aplicabil
10	Consilier juridic	S	3	Cf.Contractului Colectiv de Muncă aplicabil
11	Economist	S	7 8	Cf.Contractului Colectiv de Muncă aplicabil
12	Auditor	S	1	Cf.CCM aplicabil

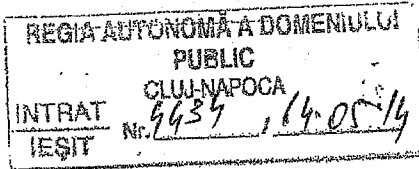
13	Secretar administrativ	M	1	Cf.Contractului Colectiv de Muncă aplicabil
14	Merceolog	M	2 1.	Cf.Contractului Colectiv de Muncă aplicabil
15	Contabil	M	4	Cf.Contractului Colectiv de Muncă aplicabil
16	Inspector RU	M	1	Cf.Contractului Colectiv de Muncă aplicabil
17	Arhivar	M	1	Cf.Contractului Colectiv de Muncă aplicabil
18	Impiegat auto	M	1	Cf.Contractului Colectiv de Muncă aplicabil
19	Referent Casier	M	1	Cf.Contractului Colectiv de Muncă aplicabil
20	Tehnician	M	3 6.	Cf.Contractului Colectiv de Muncă aplicabil
21	Asistent analist programator	M	1	Cf.Contractului Colectiv de Muncă aplicabil
22	Maistru	M	3 5	Cf.Contractului Colectiv de Muncă aplicabil
23	Laborant	M	1	Cf.Contractului Colectiv de Muncă aplicabil
24	Magazioner	M	1	Cf.Contractului Colectiv de Muncă aplicabil
25	Functionar economic	M	1	Cf.Contractului Colectiv de Muncă aplicabil
26	Muncitori -calificati - necalificați	E+Calificare P	365	Cf.Contractului Colectiv de Muncă aplicabil





Pretentia C.A.

DIRECȚIA TEHNICĂ
SERVICIUL ADMINISTRARE CIMITIRE DOMENIUL PUBLIC
NR. 164.911/442/13.05.2014



CATRE,

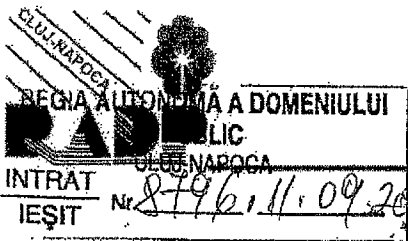
REGIA AUTONOMA A DOMENIULUI PUBLIC
SERVICIUL PAZA
CALEA SOMESENI NR.2

Având în vedere dispozițiile HCL 242 din 19 aprilie 2005, vă rugăm să procedați în regim de urgență la demararea diligențelor necesare pentru a asigura serviciul de pază la cimitirele Mănăștur, Crisan și Pomet.

PRIMAR,
EMIL BOC

DIRECTOR EXECUTIV,
VIRGIL PORUȚIU

ȘEF SERVICIU
CAMELIA BARĂU

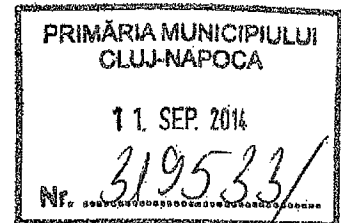


REGIA AUTONOMĂ A DOMENIULUI PUBLIC CLUJ-NAPOCA



400388, Cluj-Napoca, Calea Someșeni, Nr. 2
Tel.40-(0)264 552666, Fax 40-264 444576
RO 201233, J12/117/1991
E-mail: office@radpcj.ro
Website: www.radpcj.ro

Catre
Primaria Municipiului Cluj Napoca



In atentie D-lui Madru Iosif sef Serviciu Resurse Umane

Referitor la Proiect modificare organigrama si Statul de Functii ale RADP Cluj Napoca

In completarea referatului nr. 7566/07.08.2014 prin care s-a propus CA al RADP Cluj Napoca modificarea Organigramei si a Statului de Functii ale RADP Cluj Napoca, aprobate prin HCA nr. 34/2014, venim cu urmatoarele precizari suplimentare.

- prin noul proiect de organigrama se propune cresterea numarului de posturi de la 292 cat este conform Organigramei aprobate prin HCL nr. 243/2013, la 437 posturi. Distributia numarului de posturi nou create, prin extinderea unor sectii/formatii de lucru sau prin crearea unora noi este expusa, in principalele aspecte, mai jos.

Directia Generala

- Extinderea Serviciului paza prin noua organigrama de la 74 la 120 posturi
- Crearea unui Serviciu de Strategii cuprinzand 7 posturi
- Extinderea Centrului Caini fara stapan prin noua organigrama de la 10 la 20 posturi

Directia Financiar Contabilitate

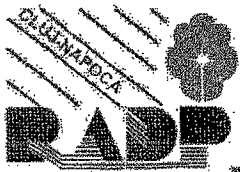
- Extinderea formatiei agrement prin noua organigrama de la 12 posturi la 33 posturi

Directia Tehnic Productie

- Crearea unei Formatii Operare Sistem Bike Sharing cuprinzand 27 persoane
 - Extinderea Sectiei Mecanizare prin noua organigrama de la 30 la 35 posturi
 - Extinderea Formatiei Semafoare, indicatoare, marcaje rutiere prin noua organigrama de la 15 la 18 posturi
 - Extinderea Sectiei Strazi prin noua organigrama de la 50 la 76 posturi
- Va multumim pentru colaborare!

Director General,
Ing. Ion Pantelimon

Intocmit
Sef Serviciu RUSP,
Dr. Doru Todorescu



CONSILIUL DE ADMINISTRATIE
RADP CLUJ NAPOCA

HOTARARE

Consiliul de Administratie al RADP Cluj Napoca intrunit in sedinta ordinara din data de 08.08.2014

In temeiul prevederilor HCL nr. 100/20.03.2014

Examinand referatul nr.7086/28.07.2014

HOTARASTE:

Art. 1 Se aproba achizitionarea unui car mortuar pentru activitatea de pompe funebre a regiei, in limita maxima a sumei de 5000 euro.

Art.2 Cu ducerea la indeplinire a prezentei hotarari se insarcineaza Directorul General al RADP Cluj Napoca, Directia Financiar Contabilitate.

Art.3 Prezenta hotarare se comunica, in termenul prevazut de lege Consiliului Local al Municipiului Cluj Napoca si se va aduce la cunostinta publica prin postarea pe pagina de internet www.radpcj.ro

Presedinte

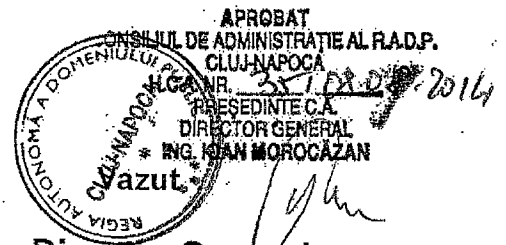
Consiliul de Administratie al RADP Cluj Napoca

ing. Ioan Morocazan



Hotararea nr 35/08.08.2014.

DT/ 3 EX/.....



REGIA AUTONOMA A DOMENIULUI PUBLIC
CLUJ-NAPOCA
INTRAT Nr. 1006 / 28-07-14
IESIT

Director General
ing. Ion Pantelimon

INFORMARE

Subsemnatul Iurian Teodor sef formatie la Prestari Servicii Funerare aduc la cunostinta ca in Cimitirul Pomet avem o masina mortuara (ford explorar 4X4) care datorita vechimii nu reusim sa o reparam pentru faptul ca nici un mecanic nu a reusit sa rezolve problemele aparute sau nu au acceptat sa o repare datorita faptului ca piesele sunt greu de procurat sau foarte scumpe. Mentionez faptul ca de cateva luni intra benzina in baia de ulei iar mecanicii au constatat o defectiune la sistemul de injectie (calculator de injectie) care nu functioneaza in parametrii si nu poate fi reparat, prin urmare la fiecare 2-3 saptamani inlocuim uleiul din motor care insemna o cheltuiala nejustificata.

In acest moment masina porneste si daca se opreste nu mai poate fi pornita decat dupa 30-45 minute, timp necesar ca benzina care a intrat in cilindrii sa se evapore sau sa se scurga in baia de ulei si sa se usuce bujiile, fapt ce ne ingreuneaza activitatea in cimitir.

Unitatea care a facut constatarea in urma oferetelor de preturi a gasit calculatorul de injectie la 1.800 euro + cheltuieli de transport, cheltuieli anexe.

Fata de cele de mai sus va rugam dispuneti.

Verificat,

Director Tehnic,

ing. Ioan Morocazan

Amovizarea - Cantam ofera pt. același
tip. de autovehicul și încercăm să îl
inlocuim.

Intocmit,

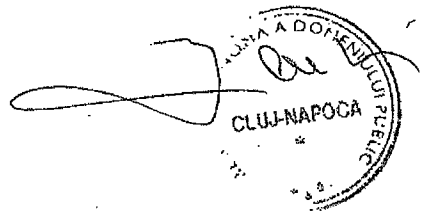
Sef formatie

Teodor Iurian

RADP CLUJ-NAPOCA
BIROUL INVESTITII

APROBAT
DIRECTOR GENERAL
ING. ION PANTELIMON

REGIA AUTONOMĂ A DOMENIULUI PUBLIC CLUJ-NAPOCA	
INTRAT	Nr. 756/07.02.14
IEȘIT	



Către

CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL RADP CLUJ-NAPOCA

Vă înaintăm spre aprobare propunerea de înlocuire în Programul anual de investiții a poziției 104 – remorca transport animale (cai), achiziție estimată la 50.000 lei (solicitată prin referat nr. 11096/27.11.2013) cu mașină pompă funebre, necesară la formația Prestări servicii funerare și pentru care s-a întocmit informarea nr. 7086/28.07.20174.

Atașez prezentei copie după informarea aprobată în C.A.

Director financiar-contabilitate
Ec. Zoița Bumb

Șef birou
ing. Bianca Pirlea

_____ *tu*

Bianca Pirlea